

# Bilancio Sociale 2021

AREA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	7
Contesto di riferimento .....	7
Storia dell'organizzazione .....	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.	9
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	13
Commento ai dati.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	14
Composizione del personale.....	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	17
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	17
Natura delle attività svolte dai volontari .....	18
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	18
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	18

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	19
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	19
	Output attività .....	21
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	22
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	22
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	22
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	23
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	23
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	24
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	24
	Capacità di diversificare i committenti .....	25
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	26
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	26
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	26
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	27
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	27
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	27
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	27
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	28
	Tipologia di attività .....	28
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	28
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	28
	Coinvolgimento della comunità.....	28
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	28
	Indicatori.....	28
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	29
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	29
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	29

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	29
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì .....	29
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b> (modalità di effettuazione degli esiti) .....	<b>30</b>
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	30
Relazione organo di controllo .....	31

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale la cooperativa AREA SOCIALE "rende conto", a tutti i portatori di interessi (stakeholder), interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, in una logica multidimensionale che tiene conto degli aspetti sociali, ma anche economici. L'intento è quello di riassumere, in una versione più comprensibile agli stakeholder interni, l'operato della cooperativa nell'annualità più difficile della sua storia. Questo documento intende rappresentare lo "stile etico" che contraddistingue la Area Sociale Cooperativa Sociale Onlus: i valori, le modalità relazionali e gli orientamenti in grado di promuovere azioni e processi organizzativi, sostenuti da elementi di qualità e basati su un costante confronto con tutti i soggetti che interagiscono al suo interno, così come con tutte le realtà presenti nel territorio. Attraverso questo strumento, ci proponiamo di rendere evidenti i principi su cui si basa il nostro agire professionale e sociale e di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

LA COOPERATIVA AREA SOCIALE UTILIZZA METODI DI RENDICONTAZIONE STANDARD ATTRAVERSO SOFTWARE E GESTIONALI ZUCCHETTI  
NON CI SONO STATI CAMBIAMENTI E METODI DI MISURAZIONE RISPETTO AI PERIODI PRECEDENTI

L'ORGANO STATUTARIAMENTE COMPETENTE PER L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE E' L'ASSEMBLEA DEI SOCI CHE SI E' TENUTA IL GIORNO 23.06.2022 INSIEME ALL'ASSEMBLEA DI APPROVAZIONE DEL BILANCIO DELL'ESERCIZIO 2021. ENTRAMBI I BILANCI SONO STATI APPROVATI DALL'ASSEMBLEA NELLA MEDESIMA SEDE.

IL BILANCIO SOCIALE VERRA' PUBBLICATO ATTRAVERSO IL SITO WEB DELLA COOPERATIVA:  
[www.areasociale.coop](http://www.areasociale.coop)

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	AREA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	10173501007
<b>Partita IVA</b>	10173501007
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA CARLO EMANUELE I 49 - 00185 - ROMA (RM) - ROMA (RM)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A194250
<b>Telefono</b>	0687642937
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.areasociale.coop">www.areasociale.coop</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@areasociale.coop">info@areasociale.coop</a> ;
<b>Pec</b>	<a href="mailto:areasociale@pec.it">areasociale@pec.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	87.90.00

#### **Aree territoriali di operatività**

REGIONE LAZIO E PROVINCIA DI ROMA

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

) La Cooperativa, conformemente all'articolo 1 della Legge n. 381 8 novembre 1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non so-ci, sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidari-stico.

#### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La Cooperativa intende raggiungere gli scopi mutualistici at-traverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi, di cui all'articolo 1 comma 1 lettera a) della Legge n. 381 8 novembre 1991, orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta dei bisogni di persone con handicap psico-fisico o psichico, ad azioni ed a situazioni relative a disagio sociale in età minorile.

## **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

il raccordo tra i servizi territoriali per favorire e determinare condizioni ed opportunità per l'effettiva realizzazione della persona; le iniziative di tipo educativo, culturale, ri-creativo e di tempo libero per la soddisfazione delle esigenze anche relazionali e per prevenire fenomeni di emarginazione di soggetti o gruppi a rischio; l'acquisizione e la raccolta sistematica di tutti i dati riferiti al territorio, utili ad orientare la politica sociale e ad individuare gli obiettivi della programmazione socio-assistenziale nonché ad organizzare ed attuare gli interventi rispondenti ai bisogni ed alle esigenze della comunità; l'attuazione di studi e ricerche finalizzati alla conoscenza delle risorse e della loro adeguatezza e rispondenza ed alla individuazione degli stati di bisogno, di emarginazione e di disadattamento nonché dei fattori di rischio;

## **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>

### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>

### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>

## **Contesto di riferimento**

ASSISTENZA EDUCATIVA (OEPA) - MUNICIPIO 3 (RTI CON NUOVA SAIR)  
GESTIONE ASILO NIDO DI VALMONTONE (RTI CON IL MELOGRANO)

## **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa AREA SOCIALE è una società cooperativa sociale ONLUS d tipo "A", costituita a Roma nel 2008, iscritta alla sezione A dell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali del Lazio, con Decreto n. D 2433 del 05 agosto 2009. E' retta e disciplinata secondo il principio della mutualità, senza fini di speculazione privata, con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi sociosanitari ed educativi alla persona.

AMBITI DI INTERVENTO DELLA COOPERATIVA

La cooperativa offre una completa e differenziata tipologia di servizi per diversi ambiti di intervento, tra cui:

per i disabili:

- Centri diurni (C.D.D.)
- Centri estivi
- Assistenza educativa scolastica
- Assistenza specialistica
- Pai

per i minori:

- Asili nido
- Centri estivi
- Assistenza domiciliare



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
40	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
maria cantarelli	No	Femmina	56	26/07/2021	no	4	no	No	presidente
marta richichi	No	Femmina	41	26/07/2021	no	2	no	No	consigliere
elisabetta	No	Femmina	56	26/07/2021	no	1	no	No	consigliere

**Descrizione tipologie componenti CdA:**

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

**Modalità di nomina e durata carica**

nomina attraverso assemblea dei soci  
durata 3 anni

**N. di CdA/anno + partecipazione media**

6/  
partecipazione al 100%

**Persone giuridiche:**

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

**Tipologia organo di controllo**

E' presente un revisore contabile

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2019	ORDINARIA	20/07/2020	1 approvazione bilancio 2019 e delibere relative 2 lettura verbale revisione confcooperative 3 coptazione membro cda 4 varie ed eventuali	70,00	5,00
2020	ORDINARIA	26/07/2021	1. Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2020, relazione del revisore contabile. Delibere relative. 2. Lettura verbale revisione confcooperative; 3. Rinnovo cariche sociali; 4. Approvazione bilancio sociale 5. Varie ed eventuali	80,00	10,00
2022	ORDINARIA	23/06/2022	Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2021, relazione del revisore contabile. Delibere relative. 2. Lettura verbale revisione confcooperative; 3. Nomina RLSi; 4. Approvazione bilancio sociale	72,00	8,00

			5. Varie ed eventuali		
--	--	--	-----------------------	--	--

Durante l'ultima assemblea, svolta il 23/06/2022, i soci si sono soffermati particolarmente sul RUAS (Registro Enti Accreditati Scuole): in particolare i soci che lavorano come OEPAC presso le scuole del Municipio 1 - poco inerente al bilancio ma è stata un'occasione per spiegare a tutti i soci i vantaggi e gli svantaggi di questo accreditamento per la cooperativa

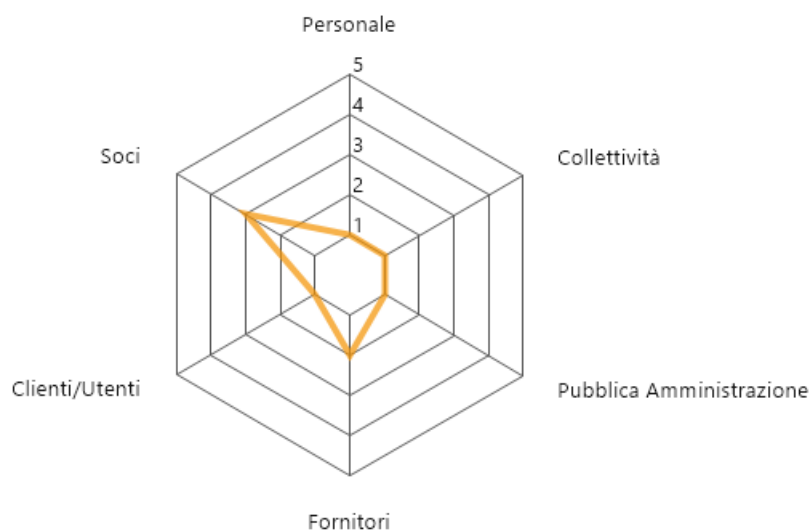
## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	informazione attraverso sito web della cooperativa	1 - Informazione
Soci	la co-progettazione è attuata solo in alcune tipologie di servizi e non per tutti i soci	3 - Co- progettazione
Finanziatori	non ci sono	Non presente
Clienti/Utenti	Gli utenti vengono coinvolti solo a livello informativo	1 - Informazione
Fornitori	nessun coinvolgimento tranne per i consulenti tecnico- amministrativi	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	no	1 - Informazione
Collettività	tramite il sito web	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 80,00%

## ***Livello di influenza e ordine di priorità***



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 1 questionari somministrati
- 1 procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

si

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### **Occupazioni/Cessazioni:**

N.	Occupazioni
152	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
28	di cui maschi
124	di cui femmine
47	di cui under 35
20	di cui over 50

N.	Cessazioni
19	Totale cessazioni anno di riferimento
6	di cui maschi
13	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

#### **Assunzioni/Stabilizzazioni:**

N.	Assunzioni
41	Nuove assunzioni anno di riferimento*
12	di cui maschi
29	di cui femmine
15	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
9	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
9	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### **Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	101	51
Dirigenti	1	0
Quadri	3	0
Impiegati	80	51
Operai fissi	16	0
Operai avventizi	0	0
Altro	1	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2021</b>	<b>In forza al 2020</b>
Totale	152	117
< 6 anni	137	102
6-10 anni	14	14
11-20 anni	1	1
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
152	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
5	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
25	di cui educatori
15	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
10	operai/e
25	assistenti all'infanzia
18	assistenti domiciliari
11	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
5	logopedisti/e
25	psicologi/ghe
8	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
2	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
112	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
25	Laurea Triennale
13	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa



0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
1000	Comunicazione alternativa aumentativa	20	50,00	No	2200,00

#### **Formazione salute e sicurezza:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

#### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
101	Totale dipendenti indeterminato	1	100
14	di cui maschi	0	14
87	di cui femmine	1	86

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
51	Totale dipendenti determinato	0	51
14	di cui maschi	0	14
37	di cui femmine	0	37

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>

0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

ATTIVITA' DI SUPPORTO ALL'AMMINISTRAZIONE

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

27000,00/12540,59

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **4000,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **2**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **ATTRAVERSO RIMBORSO DI SPESE DOCUMENTATE**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

NON PRESENTE

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

100% DONNE di cui il 30% fino a 40 anni

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

AUMENTO DEGLI OCCUPATI IN MAGGIORANZA DONNE DEL 35% IN PIU' RISPETTO ALL'ANNO 2020

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

35% AUMENTO TASSO OCCUPAZIONE E 20% DI STABILIZZAZIONI IN PIU' RISPETTO ALL'ANNO PRECEDENTE (DA TEMPO DETERMINATO A INDETERMINATO)

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

NON PRESENTE

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

NON PRESENTE

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

NON PRESENTE

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

NON PRESENTE

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

NON PRESENTE

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

NON PRESENTE

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

NON PRESENTE

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

NON PRESENTE

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale**

**(aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
NON PRESENTE

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**  
NON PRESENTE

### **Output attività**

NON PRESENTE

### **Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** OEPA MUNICIPI 1 E 3 ROMA CAPITALE

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 220

**Tipologia attività interne al servizio:** GLHO

RIUNIONI EQUIPE

SUPERVISIONE

FORMAZIONE

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con dipendenze
6	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
198	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

**Nome Del Servizio:** POLO DISABILI ANGUILLARA SABAZIA

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 300

**Tipologia attività interne al servizio:** LABORATORI ATTIVITA' SENSORIALI

GINNASTICA DOLCE

IGIENE PERSONALE

USCITE SUL TERRITORIO

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
6	soggetti con disabilità psichica
7	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze

**Nome Del Servizio:** ASILO NIDO COMUNE DI VALMONTONE

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 280

**Tipologia attività interne al servizio:** COLLOQUI GENITORI

RIUNIONI EQUIPE

RIUNIONI DI SEZIONE

FESTE PER LE DIVERSE OCCASIONI (NATALE, PASQUA, NONNI, MAMMA, PAPA')

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
25	soggetti con disabilità psichica
150	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
60	Minori

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)****Numero attività esterne:** 50**Tipologia:** USCITE SUL TERRITORIO PRESSO FATTORIE DIDATTICHE

PERCORSI NATURA PER LA DISABILITA' LIEVE

CINEMA E TEATRO

CORSO DI VELA SUL LAGO

PET THERAPY

EVENTI CON AMMINISTRAZIONE LOCALE IN OCCASIONE FESTIVITA' NATALIZIE

**Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

NON PRESENTE

**Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

NON PRESENTE

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

ISO 9001:2008

ISO 9001:2015

RECLAMI N. 1

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

L'OBIETTIVO PRINCIPALE DELL'ANNO 2021 E' STATO QUELLO AUMENTARE I SERVIZI E DI CONSEGUENZA IL FATTURATO: L'ANNO 2021 SI E' CHIUSO CON UN INCREMENTO DI FATTURATO DI OLTRE 700.000,00 EURO. ABBIAMO INIZIATO AD RICEVERE DIVERSI "CASI " PER ASSISTENZA DOMICILIARE AI MINORI CHE NEL 2020 NON ERAVAMO RIUSCITI MALGRADO LE RICOGNIZIONI CON ESITO POSITIVO.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

LE COOPERATIVE SOCIALI NON HANNO UTILI CONSISTENTI E QUINDI L'OBIETTIVO PRIMARIO DELLA GESTIONE E' SEMPRE QUELLO DI TENERE SOTTO CONTROLLO TUTTI I COSTI, IN PARTICOLARE I COSTI DEL PERSONALE (IL COSTO MAGGIORE DELLE COOPERATIVE DI TIPO A COME LA NOSTRA) E I COSTI DI GESTIONE.

PER PREVENIRE TALI SITUAZIONI MONITORIAMO MENSILMENTE I COSTI DEL PERSONALE DIVISI PER COMMESSA/SERVIZIO PER POTER AVERE LA POSSIBILITA' DI CORREZIONI EFFICACI IN TEMPO.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Contributi pubblici	1.762,00 €	12.365,00 €	0,00 €
Contributi privati	4.500,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.981.167,44 €	1.292.888,85 €	1.278.091,63 €
Ricavi da altri	0,00 €	6.100,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	47.740,40 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	5.163,94 €	56.570,55 €	142.215,72 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Capitale sociale	7.546,00 €	5.698,00 €	4.004,00 €
Totale riserve	18785,00 €	5.829,00 €	64.865,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	9.921,00 €	13.358,00 €	-59.035,00 €
Totale Patrimonio netto	36252,00 €	24.885,00 €	9.834,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Risultato Netto di Esercizio	9.921,00 €	13.358,00 €	-59.035,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	38.466,00 €	30.716,00 €	-40.068,00 €



**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
capitale versato da soci cooperatori volontari	616,00 €	1.078,00 €	1.078,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	6.903,00 €	4.620,00 €	2.926,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2021</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.040.334,00 €	1.375.408,00 €	1.424.911,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.737.659,00 €	1.126.267,00 €	1.169.467,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	170.689,00 €	156.291,00 €	1.479,37 €
Peso su totale valore di produzione	91,00 %	81,00 %	82,00 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2021:**

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:***

	<b>2021</b>	
Incidenza fonti pubbliche	€	2,00 %
Incidenza fonti private	€	2,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

N

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

N

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

NESSUN IMPATTO

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

#### *Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

#### *Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### *Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imbballaggi utilizzati		

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

### Caratteristiche degli interventi realizzati

*Riferimento geografico:*

### Coinvolgimento della comunità

### Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
0	0	0	0

### Indicatori

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

0

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

0

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

25

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## Relazione organo di controllo

RELAZIONE DI REVISIONE AI SENSI DELL'ART.14 DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 GENNAIO 2010 n. 39  
DELLA SOCIETA' AREA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

1. Ho svolto la revisione legale del bilancio d'esercizio al 31 Dicembre 2021 della SOCIETA' AREA SOCIALE COOPERATIVA SOCIALE con sede in Roma Via Carlo Emanuele 49. La responsabilità della redazione del bilancio d'esercizio in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione compete agli amministratori della AREA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE.

E' mia la responsabilità del giudizio professionale espresso sul bilancio d'esercizio e basato sulla revisione legale.

2. Il mio esame è stato condotto secondo gli statuiti principi di revisione. In conformità ai predetti principi, la revisione è stata svolta al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio d'esercizio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile. Il procedimento di revisione è stato svolto in modo coerente con la dimensione della società e con il suo assetto organizzativo. Esso comprende l'esame, sulla base di verifiche a campione, degli elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenute nel bilancio, nonché la valutazione dell'adeguatezza e della correttezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate dagli amministratori. Ritengo che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del mio giudizio professionale.

Lo stato patrimoniale ed il conto profitti e perdite presentano ai fini comparativi i valori dell'esercizio precedente che sono stati da me esaminati limitatamente a quanto necessario per esprimere il mio giudizio sul bilancio dell'esercizio al 31 dicembre 2021.

3. In ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 2, comma 2 della legge 59/1992 nonché dell'art 2513 del codice civile circa i criteri di definizione della mutualità prevalente, si è in grado di concordare con gli amministratori riguardo all'osservanza, nella gestione, degli scopi statutari e mutualistici della Cooperativa in quanto, conformemente all'art 2 dello Statuto, la stessa ha raggiunto gli scopi mutualistici tramite il lavoro offerto ai soci. Va detto che la Cooperativa è a mutualità prevalente di diritto, indipendentemente dai requisiti di cui all'art 2513 del codice civile, ai sensi dell'art 10, comma 8, del decreto legislativo n.460 del 1997, la Cooperativa assume la qualifica automaticamente di ONLUS. A tale riguardo dalla nota integrativa si rileva:"

Ai sensi dell'Art. 2528 C.C. si specifica che sono stati ammessi n. 12 nuovi soci in possesso dei requisiti di legge e

di statuto e pertanto in grado di partecipare al positivo conseguimento dell'oggetto sociale attraverso lo scambio mutualistico con la COOPERATIVA.

Nell'esercizio sono stati mediamente occupati N.45 soci subordinati su una media di circa 90 lavoratori non soci.

Si è fatto ricorso alla prestazione lavorativa di n. 90 non soci, n.28 dei quali provenienti da cambio appalto

non conteggiabili per il calcolo della mutualità prevalente ai sensi del D.L 30/12/2005 : "ai fini del calcolo della prevalenza, in deroga al criterio di cui all'art. 2513 cc. non si computano, al

denominatore:

Il costo dei lavoratori non soci, assunti:

B) in forza di obbligo di contratto collettivo nazionale di lavoro: in base alle regole dettate dai contratti nazionali, in caso di perdita d'appalto, l'azienda subentrante ha l'obbligo di ricollocare il personale svolgente le medesime mansioni nel nuovo contratto d'appalto".

Nel nostro caso, pertanto, dal costo del lavoro totale a Bilancio pari ad euro 1.737.659,00 va detratto il costo complessivo dei 28 lavoratori provenienti da cambi di appalto pari ad euro 374.021,00.

Il costo del lavoro dei soci lavoratori è pari ad euro 698.422,00 mentre il costo del lavoro totale (senza i cambi appalto) è di euro 1.363.638, con una percentuale del costo dei lavoratori soci sul totale del costo del personale del 51,22%."

4. In merito alla continuità aziendale, va rilevato che la società ha chiuso il bilancio con una utile di 9.920,51, la continuità è assicurata dalla presenza di un patrimonio netto positivo di euro 36.252.

5. A mio giudizio, il soprammenzionato bilancio d'esercizio è conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione; esso pertanto, è stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico della AREA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021.

Roma, 6 maggio 2022

Dott. Antonio Assenso



---

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

Dott. Maria Cantarelli

