

Bilancio Sociale 2022

AREA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Contesto di riferimento	7
Storia dell'organizzazione	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	8
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	8
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	8
Modalità di nomina e durata carica.....	9
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	9
Tipologia organo di controllo.....	9
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	12
Commento ai dati.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	13
Composizione del personale.....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	16
Natura delle attività svolte dai volontari	17
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" ..	17
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	17
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	18
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	18
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	18

Output attività	20
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	20
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	21
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	21
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	21
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	22
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	22
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	22
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	23
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	23
Capacità di diversificare i committenti	24
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	25
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	26
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	26
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	26
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	26
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	26
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	26
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	26
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	26
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	27
Relazione organo di controllo	28

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale la cooperativa AREA SOCIALE "rende conto", a tutti i portatori di interessi (stakeholder), interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, in una logica multidimensionale che tiene conto degli aspetti sociali, ma anche economici. L'intento è quello di riassumere, in una versione più comprensibile agli stakeholder interni, l'operato della cooperativa nell'annualità più difficile della sua storia. Questo documento intende rappresentare lo "stile etico" che contraddistingue la Area Sociale Cooperativa Sociale Onlus: i valori, le modalità relazionali e gli orientamenti in grado di promuovere azioni e processi organizzativi, sostenuti da elementi di qualità e basati su un costante confronto con tutti i soggetti che interagiscono al suo interno, così come con tutte le realtà presenti nel territorio. Attraverso questo strumento, ci proponiamo di rendere evidenti i principi su cui si basa il nostro agire professionale e sociale e di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

LA COOPERATIVA AREA SOCIALE UTILIZZA METODI DI RENDICONTAZIONE AMMINISTRATIVA STANDARD ATTRAVERSO SOFTWARE E GESTIONALI ZUCCHETTI. ALLA FINE DEL 2022 E' STATO INTRODOTTO UN SOFTWARE PER LA GESTIONE DEL PERSONALE NEI SERVIZI E NEL RILEVAMENTO PRESENZE TRAMITE L'AZIENDA SIXS. IL SOFTWARE PERMETTE AGLI OPERATORI DEI VARI SERVIZI, DI RENDICONTARE LE PROPRIE ORE DI LAVORO ATTRAVERSO UN 'APPLICAZIONE CHE POI L'UFFICIO DEL PERSONALE TRASFERISCE ALLA CONSULENTE DEL LAVORO PER L'EMISSIONE DELLE BUSTE PAGA.

L'ORGANO STATUTARIAMENTE COMPETENTE PER L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE E' L'ASSEMBLEA DEI SOCI CHE SI E' TENUTA IL GIORNO 05.07.2023 INSIEME ALL'ASSEMBLEA DI APPROVAZIONE DEL BILANCIO DELL'ESERCIZIO 2022. ENTRAMBI I BILANCI SONO STATI APPROVATI DALL'ASSEMBLEA NELLA MEDESIMA SEDE. IL BILANCIO SOCIALE VERRA' PUBBLICATO ATTRAVERSO IL SITO WEB DELLA COOPERATIVA: www.areasociale.coop

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	AREA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	10173501007
Partita IVA	10173501007
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA CARLO EMANUELE I 49 - 00185 - ROMA (RM) - ROMA (RM)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A194250
Telefono	0677208095
Fax	
Sito Web	
Email	info@areasociale.coop;
Pec	areasociale@pec.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

REGIONE LAZIO E PROVINCIA DI ROMA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente all'articolo 1 della Legge n. 381 8 novembre 1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non so-ci, sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidari-stico.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa intende raggiungere gli scopi mutualistici attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi, di cui all'articolo 1 comma 1 lettera a) della Legge n. 381 8 novembre 1991, orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta dei bisogni di persone con handicap psico-fisico o psichico, ad azioni ed a situazioni relative a disagio so-ciale in età minorile.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

il raccordo tra i servizi territoriali per favorire e determinare condizioni ed opportunità per l'effettiva realizzazione della persona; le iniziative di tipo educativo, culturale, ri-creativo e di tempo libero per la soddisfazione delle esigenze anche relazionali e per prevenire fenomeni di emarginazione di soggetti o gruppi a rischio; l'acquisizione e la raccolta sistematica di tutti i dati riferiti al territorio, utili ad orientare la politica sociale e ad individuare gli obiettivi della programmazione socio-assistenziale nonché ad organizzare ed attuare gli interventi rispondenti ai bisogni ed alle esigenze della comunità; l'attuazione di studi e ricerche finalizzati alla conoscenza delle risorse e della loro adeguatezza e rispondenza ed alla individuazione degli stati di bisogno, di emarginazione e di disadattamento nonché dei fattori di rischio;

Contesto di riferimento

LE PARTECIPAZIONI IN RAGGRUPPAMENTO RTI SONO CESSATE NEL CORSO DEL 2022, IN PARTICOLARE:

- RTI CON IL MELOGRANO COOPERATIVA SOCIALE PER LA GESTIONE ASILO NIDO AZIENDALE DEL COMUNE DI VALMONTONE - TERMINATA IN DATA 09/01/2022
- RTI CON NUOVA SAIR COOPERATIVA SOCIALE PER LA GESTIONE DELL'ASSISTENZA SCOLASTICA AI BAMBINI DISABILI DEL LOTTO N. 1 - MUNICIPIO III - TERMINATA IN DATA 30/06/2022

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa AREA SOCIALE è una società cooperativa sociale ONLUS di tipo "A", costituita a Roma nel 2008, iscritta alla sezione A dell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali del Lazio, con Decreto n. D 2433 del 05 agosto 2009. E' retta e disciplinata secondo il principio della mutualità, senza fini di speculazione privata, con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi alla persona.

AMBITI DI INTERVENTO DELLA COOPERATIVA

La cooperativa offre una completa e differenziata tipologia di servizi per diversi ambiti di intervento,

tra cui

per LA DISABILITA':

- Centri diurni (C.D.D.)
- Centri estivi
- Assistenza educativa scolastica
- Assistenza specialistica
- Pai

assistenza domiciliare disabili - SAISH

per i minori:

- Asili nido
- Centri estivi
- Assistenza domiciliare SISMIF

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
82	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MARIA CANTARELLI	Sì	Femmina	57	26/07/2021	NO	4		No	
MARTA RICHICHI	Sì	Femmina	42	26/07/2021	NO	2		No	
ELISABETTA BELISARIO	Sì	Femmina	57	26/07/2021	NO	1		No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi

3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

NOMINA ASSEMBLEA DEI SOCI
DURATA CARICA: ANNI 3

N. di CdA/anno + partecipazione media

N. 8 CDA ANNO 2022
PRTECIPAZIONE MEDIA: 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

REVISORE CONTABILE CON COMPENSO

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	ORDINARIA	20/07/2020	1 APPROVAZIONE BILANCIO 2019 E DELIBERE RELATIVE 2 LETTURA VERBALE REVISIONE CONFCOOPERATIVE 3 COPTAZIONE MEMBRO CDA 4 VARIE ED EVENTUALI	70,00	5,00

2020	ORDINARIA	26/07/2021	<p>1. Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2020, relazione del revisore contabile. Delibere relative.</p> <p>2. Lettura verbale revisione confcooperative;</p> <p>3. Rinnovo cariche sociali;</p> <p>4. Approvazione e bilancio sociale</p> <p>5. Varie ed eventuali</p>	80,00	10,00
2022	ORDINARIA	23/06/2022	<p>Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2021, relazione del revisore contabile. Delibere relative.</p> <p>2. Lettura verbale revisione confcooperative;</p> <p>3. Nomina RLSi;</p> <p>4. Approvazione e bilancio sociale</p> <p>5. Varie ed eventuali</p>	72,00	8,00
2023	ORDINARIA	05/07/2023	<p>Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2021, relazione del</p>	60,00	25,00

			revisore contabile. Delibere relative. 2. Lettura verbale revisione confcooperative; 3. Nomina RLSi; 4. Approvazioni e bilancio sociale 5. Varie ed eventuali		
--	--	--	--	--	--

-I SOCI HANNO CHIESTO DELUCIDAZIONI CIRCA L'IMPEGNO CHE COMPORTA LA QUALIFICA DI SOCIO E DELUCIDAZIONI SU ALCUNI ARTICOLI DELLO STATUTO

I SOCI PARTECIPANO ATTIVAMENTE ALLA VITA DELLA COOPERATIVA, SOPRATTUTTO NELLA PRESENTAZIONE DEI BANDI DI GARA, DOVE CHIEDIAMO LA SPECIFICITA' DELLE LORO COMPETENZE PER UNA PARTECIPAZIONE PIU' ATTIVA AI DIVERSI SERVIZI CHE LA COOPERATIVA GESTISCE

Mappatura dei principali stakeholder

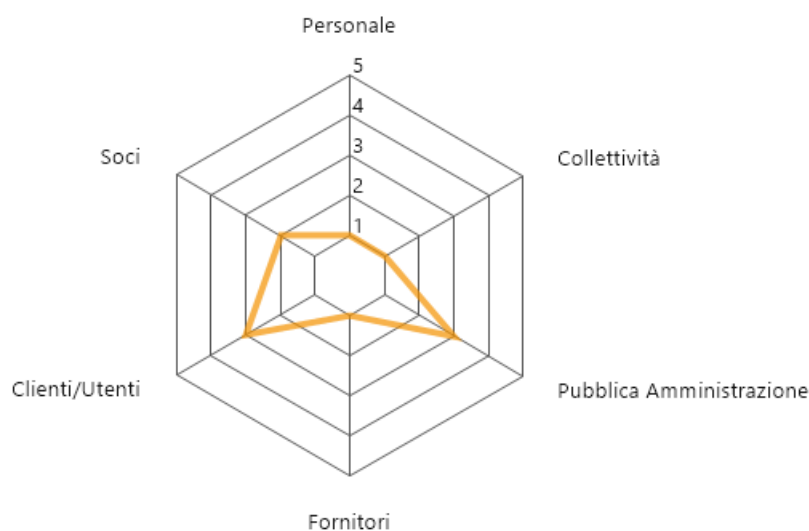
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	INFORMAZIONE NEI NUOVI SERVIZI	1 - Informazione
Soci	CONSULTAZIONE E COINVOLGIMENTO NEI SERVIZI IN GESTIONE O IN EVENTUALI SERVIZI IN GARA	2 - Consultazione
Finanziatori	NO	Non presente
Clienti/Utenti	GLI UTENTI CHE IN MAGGIORANZA GESTIAMO SONO MINORI DISABILI O ADULTI DISABILI PERTANTO L'UNICO COINVOLGIMENTO PUO' ESSERE LA COPROGETTAZIONE DEGLI INTERVENTI SUI VARI P.E.I.	3 - Co- progettazione

Fornitori	I NOSTRI FORNITORI SONO PER LO PIU' DISTRIBUTORI DI CARBURANTE-SUPERMERCATI-DITTE DI RISTORAZIONE PER I PASTI DEI CENTRI DIURNI	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E' IL NOSTRO CLIENTE PRINCIPALE CHE VIENE INFORMATO SU OGNI SERVIZIO "NUOVO" E VIENE CONTINUAMENTE COINVOLTO SULLE PROBLEMATICHE DI GESTIONE RIGUARDO I SERVIZI COMMISSIONATI	3 - Co- progettazione
Collettività	LA COLLETTIVITA' VIENE INFORMATO SULLE INIZIATIVE E ATTIVITA' DELLA COOPERATIVA ATTRAVERSO IL SITO WEB ED IL "PASSAPAROLA"	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 90,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 1 questionari somministrati
- 2 procedure feedback avviate

Commento ai dati

I DATI RILEVATI DAI QUESTIONARI SONO SODDISFACENTI E DIMOSTRANO L'OPINIONE POSITIVA DELLA COOPERATIVA RISPETTO A TUTTI GLI STAKEHOLDERS

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
198	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
38	di cui maschi
160	di cui femmine
77	di cui under 35
22	di cui over 50

N.	Cessazioni
58	Totale cessazioni anno di riferimento
11	di cui maschi
47	di cui femmine
27	di cui under 35
4	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
32	Stabilizzazioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
26	di cui femmine
19	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	121	77
Dirigenti	1	0
Quadri	3	0
Impiegati	95	77
Operai fissi	21	0
Operai avventizi	0	0

Altro	1	0
-------	---	---

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	198	152
< 6 anni	183	137
6-10 anni	14	14
11-20 anni	1	1
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
198	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
6	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
56	di cui educatori
15	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
15	operai/e
25	assistenti all'infanzia
18	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
11	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
40	psicologi/ghe
8	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
2	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
150	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
30	Laurea Triennale
16	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0

0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
---	--	---	---

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
12	D.L. 81/2008	160	12,00	Si	7200,00
50	C.A.A.	35	50,00	No	3000,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
8	PRIMO SOCCORSO	10	8,00	Si	1500,00
8	ANTI-INCENDIO	10	8,00	Si	2000,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
120	Totale dipendenti indeterminato	1	119
20	di cui maschi	0	20

100	di cui femmine	1	99
-----	----------------	---	----

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
78	Totale dipendenti determinato	0	78
18	di cui maschi	0	18
60	di cui femmine	0	60

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

ATTIVITA' AMMINISTRATIVE

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborsi	8000,00
Organi di controllo	Retribuzione	0,00
Dirigenti	Indennità di carica	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

30000,00/12000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **6000,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **2**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **RIMBORSO SPESE**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
NON PRESENTE

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
100% DONNE di cui il 30% fino a 40 anni

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
AUMENTO DEGLI OCCUPATI IN MAGGIORANZA DONNE DEL 35% IN PIU' RISPETTO ALL'ANNO 2020

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):
35% AUMENTO TASSO OCCUPAZIONE E 20% DI STABILIZZAZIONI IN PIU' RISPETTO ALL'ANNO PRECEDENTE (DA TEMPO DETERMINATO A INDETERMINATO)

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di

soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
NON PRESENTE

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
NON PRESENTE

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
NON PRESENTE

Output attività

NON PRESENTE

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: OEPA MUNICIPI 1 E 3 ROMA CAPITALE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 220

Tipologia attività interne al servizio: GLHO

RIUNIONI EQUIPE

SUPERVISIONE

FORMAZIONE

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
0	soggetti con disabilità psichica
198	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con dipendenze
6	Minori

Nome Del Servizio: POLO DISABILI ANGUILLARA SABAZIA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: LABORATORI ATTIVITA' SENSORIALI

GINNASTICA DOLCE

IGIENE PERSONALE

USCITE SUL TERRITORIO

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
7	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

6	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: ASILO NIDO COMUNE DI VALMONTONE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 280

Tipologia attività interne al servizio: COLLOQUI GENITORI

RIUNIONI EQUIPE

RIUNIONI DI SEZIONE

FESTE PER LE DIVERSE OCCASIONI (NATALE, PASQUA, NONNI, MAMMA, PAPA')

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
60	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 50

Tipologia: USCITE SUL TERRITORIO PRESSO FATTORIE DIDATTICHE

PERCORSI NATURA PER LA DISABILITA' LIEVE

CINEMA E TEATRO

CORSO DI VELA SUL LAGO

PET THERAPY

EVENTI CON AMMINISTRAZIONE LOCALE IN OCCASIONE FESTIVITA' NATALIZIE

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NON PRESENTE

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

NON PRESENTE

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

ISO 9001:2008

ISO 9001:2015

RECLAMI N. 1

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'OBIETTIVO PRINCIPALE DELL'ANNO 2021 E' STATO QUELLO AUMENTARE I SERVIZI E DI CONSEGUENZA IL FATTURATO: L'ANNO 2021 SI E' CHIUSO CON UN INCREMENTO DI FATTURATO DI OLTRE 700.000,00 EURO. ABBIAMO INIZIATO AD RICEVERE DIVERSI "CASI " PER ASSISTENZA DOMICILIARE AI MINORI CHE NEL 2020 NON ERAVAMO RIUSCITI MALGRADO LE RICOGNIZIONI CON ESITO POSITIVO.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

LE COOPERATIVE SOCIALI NON HANNO UTILI CONSISTENTI E QUINDI L'OBIETTIVO PRIMARIO DELLA GESTIONE E' SEMPRE QUELLO DI TENERE SOTTO CONTROLLO TUTTI I COSTI, IN PARTICOLARE I COSTI DEL PERSONALE (IL COSTO MAGGIORE DELLE COOPERATIVE DI TIPO A COME LA NOSTRA); I COSTI DI GESTIONE.

PER PREVENIRE TALI SITUAZIONI MONITORIAMO MENSILMENTE I COSTI DEL PERSONALE DIVISI PER COMMESSA/SERVIZIO PER AVERE LA POSSIBILITA' DI CORREZIONI EFFICACI

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	10.500,00 €	4.500,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	104,61 €	1.762,00 €	12.365,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.435.250,79 €	1.981.167,44 €	1.292.888,85 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	51.595,60 €	47.740,40 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	5.163,94 €	56.570,55 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	453,46 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	4.018,02 €	0,00 €	6.100,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	13.552,00 €	7.546,00 €	5.698,00 €
Totale riserve	28.410,00 €	18.785,00 €	11.527,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	20.654,00 €	9.921,00 €	13.358,00 €
Totale Patrimonio netto	62.616,00 €	36.252,00 €	24.885,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	20.654,00 €	9.921,00 €	13.358,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	58.126,00 €	38.466,00 €	30.716,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori volontari	616,00 €	616,00 €	1.078,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	13.522,00 €	6.903,00 €	4.620,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.503.802,00 €	2.040.334,00 €	1.375.408,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.093.601,00 €	1.737.659,00 €	1.126.267,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	14.116,00 €	12.641,00 €	5.081,00 €
Peso su totale valore di produzione	83,00 %	85,00 %	81,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NO

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

RELAZIONE DI REVISIONE AI SENSI DELL'ART.14 DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 GENNAIO 2010 n. 39 DELLA SOCIETA' AREA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

1. Ho svolto la revisione legale del bilancio d'esercizio al 31 Dicembre 2022 della SOCIETA' AREA SOCIALE COOPERATIVA SOCIALE con sede in Roma Via Carlo Emanuele 49. La responsabilità della redazione del bilancio d'esercizio in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione compete agli amministratori della AREA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE.

E' mia la responsabilità del giudizio professionale espresso sul bilancio d'esercizio e basato sulla revisione legale.

2. Il mio esame è stato condotto secondo gli statuiti principi di revisione. In conformità ai predetti principi, la revisione è stata svolta al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio d'esercizio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile. Il procedimento di revisione è stato svolto in modo coerente con la dimensione della società e con il suo assetto organizzativo. Esso comprende l'esame, sulla base di verifiche a campione, degli elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenute nel bilancio, nonché la valutazione dell'adeguatezza e della correttezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate dagli amministratori. Ritengo che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del mio giudizio professionale.

Lo stato patrimoniale ed il conto profitti e perdite presentano ai fini comparativi i valori dell'esercizio precedente che sono stati da me esaminati limitatamente a quanto necessario per esprimere il mio giudizio sul bilancio dell'esercizio al 31 dicembre 2022.

3. In ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 2, comma 2 della legge 59/1992 nonché dell'art 2513 del codice civile circa i criteri di definizione della mutualità prevalente, si è in grado di concordare con gli amministratori riguardo all'osservanza, nella gestione, degli scopi statuari e mutualistici della Cooperativa in quanto, conformemente all'art 2 dello Statuto, la stessa ha raggiunto gli scopi mutualistici tramite il lavoro offerto ai soci. A tale riguardo dalla nota integrativa si rileva:"

Ai sensi dell'Art. 2528 C.C. si specifica che sono stati ammessi n. 60 nuovi soci in possesso dei requisiti di legge e

di statuto e pertanto in grado di partecipare al positivo conseguimento dell'oggetto sociale attraverso lo scambio mutualistico con la COOPERATIVA.

Nell'esercizio sono stati mediamente occupati N.82 soci subordinati su una media di circa 72 lavoratori non soci.

Il costo del lavoro dei soci lavoratori è pari ad euro 1.104.309 mentre il costo del lavoro totale è di euro 2.093.601, con una percentuale del costo dei lavoratori soci sul totale del costo del personale del 53,00%."

4. In merito alla continuità aziendale, va rilevato che la società ha chiuso il bilancio con una utile di 20.654, la continuità è assicurata dalla presenza di un patrimonio netto positivo di euro 62.616.

5. A mio giudizio, il soprammenzionato bilancio d'esercizio è conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione; esso pertanto, è stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico della AREA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

Roma, 20 giugno 2023

Dott. Antonio Assenso