

Bilancio Sociale 2024

AREA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento	7
Storia dell'organizzazione	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi ..	9
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	13
Commento ai dati.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	14
Composizione del personale.....	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	17
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	17
Natura delle attività svolte dai volontari	18
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	18
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	18

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	19
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	19
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	19
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	22
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	22
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	22
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	22
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	22
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	23
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	24
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	24
Capacità di diversificare i committenti	25
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	26
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	26
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	26
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	27
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	27
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	27
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	27
Relazione organo di controllo	28

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale la cooperativa AREA SOCIALE "rende conto", a tutti i portatori di interessi (stakeholder), interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, in una logica multidimensionale che tiene conto degli aspetti sociali, ma anche economici. L'intento è quello di riassumere, in una versione più comprensibile agli stakeholder interni, l'operato della cooperativa nell'annualità più difficile della sua storia. Questo documento intende rappresentare lo "stile etico" che contraddistingue la Area Sociale Cooperativa Sociale Onlus: i valori, le modalità relazionali e gli orientamenti in grado di promuovere azioni e processi organizzativi, sostenuti da elementi di qualità e basati su un costante confronto con tutti i soggetti che interagiscono al suo interno, così come con tutte le realtà presenti nel territorio. Attraverso questo strumento, ci proponiamo di rendere evidenti i principi su cui si basa il nostro agire professionale e sociale e di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

LA COOPERATIVA AREA SOCIALE UTILIZZA METODI DI RENDICONTAZIONE AMMINISTRATIVA STANDARD ATTRAVERSO SOFTWARE E GESTIONALI ZUCCHETTI. ALLA FINE DEL 2022 E' STATO INTRODOTTO UN SOFTWARE PER LA GESTIONE DEL PERSONALE NEI SERVIZI E NEL RILEVAMENTO PRESENZE TRAMITE L'AZIENDA SIXS. IL SOFTWARE PERMETTE AGLI OPERATORI DEI VARI SERVIZI, DI RENDICONTARE LE PROPRIE ORE DI LAVORO ATTRAVERSO UN 'APPLICAZIONE CHE POI L'UFFICIO DEL PERSONALE TRASFERISCE ALLA CONSULENTE DEL LAVORO PER L'EMISSIONE DELLE BUSTE PAGA.

L'ORGANO STATUTARIAMENTE COMPETENTE PER L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE E' L'ASSEMBLEA DEI SOCI CHE SI E' TENUTA IL GIORNO 11.06.2025 INSIEME ALL'ASSEMBLEA DI APPROVAZIONE DEL BILANCIO DELL'ESERCIZIO 2024. ENTRAMBI I BILANCI SONO STATI APPROVATI DALL'ASSEMBLEA NELLA MEDESIMA SEDE. IL BILANCIO SOCIALE VERRA' PUBBLICATO ATTRAVERSO IL SITO WEB DELLA COOPERATIVA: www.areasociale.coop

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	AREA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	10173501007
Partita IVA	10173501007
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA CARLO EMANUELE I 49 - 00185 - ROMA (RM) - ROMA (RM)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A194250
Telefono	0677208095
Fax	
Sito Web	
Email	info@areasociale.coop;
Pec	areasociale@pec.it
Codici Ateco	88.91

Aree territoriali di operatività

REGIONE LAZIO E PROVINCIA DI ROMA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

) La Cooperativa, conformemente all'articolo 1 della Legge n. 381 8 novembre 1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non so-ci, sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidari-stico.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa intende raggiungere gli scopi mutualistici at-traverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi, di cui all'articolo 1 comma 1 lettera a) della Legge n. 381 8 novembre 1991, orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta dei bisogni di persone con handicap psico-fisico o psichico, ad azioni ed a situazioni relative a disagio sociale in età minorile.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

il raccordo tra i servizi territoriali per favorire e determinare condizioni ed opportunità per l'effettiva realizzazione della persona; le iniziative di tipo educativo, culturale, ricreativo e di tempo libero per la soddisfazione delle esigenze anche relazionali e per prevenire fenomeni di emarginazione di soggetti o gruppi a rischio; l'acquisizione e la raccolta sistematica di tutti i dati riferiti al territorio, utili ad orientare la politica sociale e ad individuare gli obiettivi della programmazione socio-assistenziale nonché ad organizzare ed attuare gli interventi rispondenti ai bisogni ed alle esigenze della comunità; l'attuazione di studi e ricerche finalizzati alla conoscenza delle risorse e della loro adeguatezza e rispondenza ed alla individuazione degli stati di bisogno, di emarginazione e di disadattamento nonché dei fattori di rischio;

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

LE PARTECIPAZIONI IN RAGGRUPPAMENTO RTI SONO iniziate alla fine dell'anno 2024, IN PARTICOLARE:

- RTI CON PRASSI E RICERCA COOPERATIVA SOCIALE E.T.S. PER LA GESTIONE DEL SEGRETARIATO SOCIALE DEL MUNICIPIO ROMA 4
- RTI CON LA COOPERATIVA SOCIALE "IL CERCHIO MAGICO" PER LA GESTIONE DEL CENTRO DIURNO SOCIO EDUCATIVO PER PERSONE CON DISABILITA' - BANDO INDETO DALLA CUC DI COLLEFERRO (RM)

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa AREA SOCIALE è una società cooperativa sociale ONLUS d tipo "A", costituita a Roma nel 2008, iscritta alla sezione A dell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali del Lazio, con Decreto n. D 2433 del 05 agosto 2009. E' retta e disciplinata secondo il principio

della mutualità, senza fini di speculazione privata, con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi sociosanitari ed educativi alla persona.

AMBITI DI INTERVENTO DELLA COOPERATIVA

La cooperativa offre una completa e differenziata tipologia di servizi per diversi ambiti di intervento, tra cui:

per i disabili:

- Centri diurni (C.D.D.)
- Centri estivi
- Assistenza educativa scolastica
- Assistenza specialistica
- Pai
- assistenza domiciliare disabili - SAISH

per i minori:

- Asili nido
 - Centri estivi
 - Assistenza domiciliare SISMIF
- Centro Sperimentale Polivalente per minori in disagio sociale

10.10.2024
OTTOBRE 2024

13/05/2025

12.11.2024 :E' stato implementato, inoltre, un nuovo servizio denominato "Centro Armadillo" - per minori in disagio sociale MUNICIPIO 4

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
90	Soci operatori lavoratori
0	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MARIA CANTARELLI	No	Femmina	59	10/06/2024	NO	6		No	presidente
MARTA RICHICHI	No	Femmina	44	10/06/2024	NO	3		No	VICE PRESIDENTE
ELISABETTA BELISARIO	No	Femmina	59	10/06/2024	NO	2		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
3	Altro

Modalità di nomina e durata carica

DELIBERA ASSEMBLEA DEL 10/06/2024

N. di CdA/anno + partecipazione media

6-100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

COLLEGIO SINDACALE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ORDINARIA	23/06/2022	Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2021, relazione del revisore contabile. Delibere relative.	72,00	8,00

			2. Lettura verbale revisione confcooperative; 3. Nomina RLSi; 4. Approvazione bilancio sociale 5. Varie ed eventuali		
2023	ORDINARIA	05/07/2023	Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022, relazione del revisore contabile. Delibere relative. 2. Lettura verbale revisione confcooperative; 3. Nomina RLSi; 4. Approvazione bilancio sociale 5. Varie ed eventuali	60,00	25,00
2024	ORDINARIA	10/06/2024	1. Approvazione bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2023, relazione del collegio sindacale. Delibere relative.	46,00	30,00

			2. Lettura verbale revisione confcooperative; 3. Rinnovo cariche sociali 4. Approvazione bilancio sociale 5. Varie ed eventuali		
2025	ORDINARIA	11/06/2025	1. Approvazione bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024, relazione del collegio sindacale. Delibere relative. 2. Lettura verbale revisione confcooperative; 3. Approvazione bilancio sociale 4. Varie ed eventuali	51,00	35,00

VARIE

VARIE

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	N	Non presente
Soci	N	Non presente
Finanziatori	N	Non presente
Clienti/Utenti	N	Non presente
Fornitori	N	Non presente
Pubblica Amministrazione	N	Non presente
Collettività	N	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 90,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
servizio di segretariato sociale	Cooperativa sociale	Altro	ATI
SERVIZIO CENTRO DIURNO DISABILI	Cooperativa sociale	Altro	ATI

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

3 questionari somministrati

3 procedure feedback avviate

Commento ai dati

SONO STATI SOMMINISTRATI N.3 QUESTIONARI RISPETTIVAMENTE PER L'UTENZA, IL PERSONALE. SI RILEVA UNA BUONA PARTECIPAZIONE E UN FEEDBACK POSITIVO

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
174	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
30	di cui maschi
144	di cui femmine
75	di cui under 35
29	di cui over 50

N.	Cessazioni
69	Totale cessazioni anno di riferimento
13	di cui maschi
56	di cui femmine
36	di cui under 35
8	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
56	Nuove assunzioni anno di riferimento*
12	di cui maschi
44	di cui femmine
30	di cui under 35
8	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
30	Stabilizzazioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
26	di cui femmine
17	di cui under 35
5	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	127	47
Dirigenti	1	0
Quadri	6	0
Impiegati	119	47
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	174	215
< 6 anni	159	200
6-10 anni	14	14
11-20 anni	1	1
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
174	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
2	Direttrice/ore aziendale
4	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
86	di cui educatori
15	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
20	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
30	psicologi/ghe
15	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio

	sociale)
--	----------

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
123	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
50	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
40	CAA	25	40,00	No	3000,00
20	L'AUTISMO	19	20,00	No	2280,00
20	EXCEL	8	20,00	No	960,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
12	SALUTE E SICUREZZA	35	12,00	Si	1600,00
12	PRIMO SOCCORSO	15	12,00	Si	1200,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
127	Totale dipendenti indeterminato	1	126
21	di cui maschi	0	21
106	di cui femmine	1	105

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
47	Totale dipendenti determinato	0	47
9	di cui maschi	0	9

38	di cui femmine	0	38
----	----------------	---	----

N.	Stagionali /occasionali
8	Totale lav. stagionali/occasionali
5	di cui maschi
3	di cui femmine

N.	Autonomi
4	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

ATTIVITA' AMMINISTRATIVE

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	5250,00
Organi di controllo	Retribuzione	5800,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOP SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

30000,00/12000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **600,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **2**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **RIMBORSO SPESE**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):100% DONNE di cui il 30% fino a 40 anni

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):AUMENTO DEGLI OCCUPATI IN MAGGIORANZA DONNE DEL 45% IN PIU' RISPETTO ALL'ANNO 2022

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0): 35% AUMENTO TASSO OCCUPAZIONE E 20% DI STABILIZZAZIONI IN PIU' RISPETTO ALL'ANNO PRECEDENTE (DA TEMPO DETERMINATO A INDETERMINATO)

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: OEPAC MUNICIPIO 1 ROMA CAPITALE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 220

Tipologia attività interne al servizio: GLHO

RIUNIONI EQUIPE

SUPERVISIONE

FORMAZIONE

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	Minori
46	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani
80	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: POLO DISABILI ANGUILLARA SABAZIA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: LABORATORI ATTIVITA' SENSORIALI

GINNASTICA DOLCE

IGIENE PERSONALE

USCITE SUL TERRITORIO

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
13	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
6	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: SISMIF MUNICIPIO IV

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: RIUNIONI EQUIPE

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
12	Minori

Nome Del Servizio: OEPAC MUNICIPIO III

Numero Di Giorni Di Frequenza: 220

Tipologia attività interne al servizio: RIUNIONI EQUIPE

GLHO

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
40	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
42	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: SAISH MUNICIPIO I

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: RIUNIONI EQUIPE

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori
5	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: SAISH MUNICIPIO III

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: RIUNIONI EQUIPE

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
4	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: ASSISTENZA SPECIALISTICA ITIS GALILEI - LICEO RUSSEL E VIRGILIO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 220

Tipologia attività interne al servizio: RIUNIONI EQUIPE

GLHO

N. totale	Categoria utenza
15	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: CENTRO polivalente minori in disagio sociale MunIV

Numero Di Giorni Di Frequenza: 330

Tipologia attività interne al servizio: RIUNIONI EQUIPE

RIUNIONI CON I FAMILIARI

N. totale	Categoria utenza
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
14	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 45

Tipologia: USCITE SUL TERRITORIO PRESSO FATTORIE DIDATTICHE
PERCORSI NATURA PER LA DISABILITA' LIEVE
CINEMA E TEATRO

PET THERAPY
EVENTI CON AMMINISTRAZIONE LOCALE IN OCCASIONE DI FESTIVITA'

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NON PRESENTE

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

NON PRESENTE

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

ISO 9001:2008
ISO 9001:2015
RECLAMI N. 1
PDR

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'OBIETTIVO PRINCIPALE DELL'ANNO 2024 E' STATO QUELLO AUMENTARE I SERVIZI DI ASSISTENZA DOMICILIARE E MANTENERE I SERVIZI IN ACCREDITAMENTO

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

LE COOPERATIVE SOCIALI NON HANNO UTILI CONSISTENTI E QUINDI L'OBIETTIVO PRIMARIO DELLA GESTIONE E' SEMPRE QUELLO DI TENERE SOTTO CONTROLLO TUTTI I COSTI, IN PARTICOLARE I COSTI DEL PERSONALE (IL COSTO MAGGIORE DELLE COOPERATIVE DI TIPO A COME LA NOSTRA); I COSTI DI GESTIONE.

PER PREVENIRE TALI SITUAZIONI MONITORIAMO MENSILMENTE I COSTI DEL PERSONALE DIVISI PER COMMESSA/SERVIZIO PER AVERE LA POSSIBILITA' DI CORREZIONI EFFICACI

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi pubblici	3.523,10 €	0,00 €	104,61 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	10.500,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.780.602,48 €	2.964.909,23 €	2.435.250,79 €
Ricavi da altri	11.137,74 €	0,00 €	4.018,02 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	103.163,31 €	76.272,78 €	51.595,60 €
Ricavi da Privati-Imprese	41.697,44 €	33.492,45 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	11.952,50 €	0,00 €	453,46 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	13.860,00 €	14.630,00 €	13.552,00 €
Totale riserve	37.034,00 €	34.604,00 €	28.410,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	4.966,00 €	8.100,00 €	20.654,00 €
Totale Patrimonio netto	75.125,00 €	71.162,00 €	62.616,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	4.966,00 €	8.100,00 €	20.654,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	65.424,00 €	100.498,00 €	58.126,00 €

Composizione Capitale Sociale:

	2024	2023	2022
Capitale sociale			

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	13.860,00 €	14.630,00 €	13.552,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	616,00 €	616,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.952.076,00 €	3.075.637,00 €	2.503.802,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.527.677,00 €	2.560.227,00 €	2.093.601,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	7.174,00 €	12.747,00 €	14.116,00 €
Peso su totale valore di produzione	85,00 %	84,00 %	83,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-------	--------	--------	--------

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	2.780.602,48 €	94,19 %
Incidenza fonti private	171.473,52 €	5,81 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NO

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NO

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: CALDAIE CONDENSAZIONE

Raccolta beni in disuso: ABITI E GIOCHI PER BAMBINI

Smaltimento rifiuti speciali: TONER

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Relazione organo di controllo

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019 che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale). b) per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8);

Il/La sottoscritto/a CANTARELLI MARIA consapevole delle responsabilità penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, dichiara, che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.